

1

GOVERNANCE

SCHEDA DI SINTESI AREA TEMATICA

Territorio ALTIPIANI CIBRI

ii Carbonare, 2 maggio 2019

Percorso di partecipazione

Gruppo di lavoro

(indicare istituzioni categorie, organizzazioni, gruppi rappresentati)

- enti locali (Comuni di Lavarone e Luserna e Comunità di Valle);
- fondazioni culturali (Fondazione Belvedere Gschwent e Centro Documentazione Luserna)
- associazioni (Proloco)
- ente strumentale PaT (Istituto Cimbro Luserna)
- Apsp Casa Laner Folgaria
- Federazione cooperative
- rappresentanti mondo economico (agricoltura, turismo, artigianato e commercio)

1

GOVERNANCE

Numero di incontri 1 dal 2 maggio 2019 al 2 maggio 2019

Breve descrizione delle modalità di lavoro

(es. audizioni, sottogruppi, presenza di tecnici, altro)

Riunione del Tavolo di lavoro con la presenza dei facilitatori della Provincia autonoma di Trento.
In tale occasione sono state trattate le diverse opinioni manifestate dai portatori di interesse intervenuti al Tavolo, senza dar luogo alla creazione di sottogruppi o ad audizioni separate, considerato il numero degli intervenuti.

Referente area tematica

nome e cognome

e-mail

cellulare

dott. Roberto Orempuller

1

GOVERNANCE

Descrizione sintetica degli esiti

(sintesi per punti)

GESTIONI ASSOCIATE E CRITICITÀ CONNESSE

L'innovazione portata dalla riforma istituzionale avrebbe dovuto risolvere i problemi di mancanza di personale qualificato nei centri periferici e minori e contemporaneamente migliorare i servizi al cittadino.

Questo progetto, nonostante i buoni propositi, non ha funzionato. A tutt'oggi gli enti del territorio lamentano un'assoluta mancanza di personale qualificato in grado di adempiere ad atti amministrativi sempre più complessi richiesti alle amministrazioni locali.

Non bisogna dimenticare, infatti, che sugli Altipiani Cimbri vi sono tre Comuni e una Comunità che necessitano, in ogni caso, di redigere quattro bilanci separati, con tutto ciò che ne consegue. L'evidente riduzione dei dipendenti comporta carichi di lavoro obiettivamente difficilmente sostenibili, creando profondo scontento e disaffezione, dando origine a un turn over di personale che mina alle fondamenta la possibilità di portare a compimento con efficacia le gestioni associate. A ciò si aggiunge un peggioramento del servizio al cittadino, in molti casi, infatti, il Comune è ridotto a mero sportello informativo (aperto solo qualche ora a settimana) perdendo così il suo vero ruolo, quello di riferimento certo per i suoi cittadini.

GESTIONI ASSOCIATE E IPOTESI DI MIGLIORAMENTO

Alcuni servizi possono essere svolti in associazione fra Comuni senza però svuotare gli stessi delle competenze primarie. Questo anche in riferimento alla formazione orografica del territorio, esteso e poco connesso. È determinante l'aumento del personale qualificato e la formazione dello stesso, soprattutto per quanto concerne il servizio di ragioneria, attualmente in gravissime difficoltà. Si può inoltre supporre che alcuni servizi e adempimenti periodici ad oggi in carico ai Comuni, possano essere centralizzati a livello provinciale; la PaT potrebbe riprendersi in carico alcune competenze che già aveva fino agli anni '90. Inoltre i piccoli Comuni di montagna potrebbero essere esentati da alcuni adempimenti, come ad esempio i report a fini statistici; è risaputo infatti che i dati raccolti hanno una incidenza trascurabile a livello provinciale/nazionale, data l'esiguità degli abitanti e dei dati collegati.

1

GOVERNANCE

Descrizione sintetica degli esiti

(sintesi per punti)

PRINCIPIO DI ROTAZIONE DEGLI INCARICHI

Oggi vale il principio di concorrenza super-aperta, questo anche nei territori dove i professionisti sono pochi e i bandi emessi scarsamente appetibili. Il risultato è che molti bandi vanno deserti. Consideriamo altresì che nei piccoli territori la normativa di rotazione degli incarichi va contro il principio del km0. Si propone di avere delle deroghe, almeno per quanto concerne le competenze di materia provinciale.

NECESSITA' DI SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA

L'attività amministrativa è divenuta sempre più insieme di adempimenti procedurali per lo più auto-referenziali alla stessa Pubblica Amministrazione, e sempre meno insieme di azioni dirette all'erogazione di servizi al cittadino o a beneficio della collettività.

Posto che tale stato di fatto costituisce una delle principali cause di rallentamento e disfunzione della Pubblica amministrazione - tanto più grave quanto più debole è la dimensione organizzativa che ne è gravata - il Tavolo ritiene urgente un profondo intervento di semplificazione normativa volto a restituire alla PA gli spazi di azione che le competono, per ordinamento costituzionale prima che per sua natura.

SPECIFICITÀ DEL COMUNE DI LUSERNA-LUSERN

Il Comune di Luserna, individuato dalla legge 6 del 2008 sulle Minoranze linguistiche, quale territorio di insediamento della minoranza linguistica cimbra, ha una propria specificità legata, non solo alla situazione periferica, ma al suo compito preminente di promozione, tutela e salvaguardia di un idioma e di una cultura patrimonio delle genti trentine. Non bisogna dimenticare la stretta correlazione tra il riconoscimento dell'autonomia speciale della nostra Provincia e la presenza delle minoranze linguistiche germanofone mochena e cimbra. Questo comporta che la presenza del Comune sia fondamentale anche in supporto all'Istituto culturale cimbro.

1

GOVERNANCE

Descrizione sintetica degli esiti

(sintesi per punti)

Il documento contiene allegati?

(se sì, indicare quali)

SÌ

NO

1 allegato (referenti Luigi N. Castellan)