

1

GOVERNANCE

SCHEMA DI SINTESI AREA TEMATICA

Territorio COMUNITA' DELLA VALLE DI SOLE

Il 16 MAGGIO 2019

Percorso di partecipazione

Gruppo di lavoro

(indicare istituzioni categorie, organizzazioni, gruppi rappresentati)

Rappresentante Comunità della Valle di Sole
Rappresentante Consorzio dei Comuni Trentini
Rappresentante APT Valle di Sole
Rappresentante Parco Nazionale dello Stelvio
Rappresentante Reti di riserva Alto Noce
Rappresentante ASAT
Rappresentanti Ski Aree – Valle di Sole
Rappresentanti SAT della Valle di Sole
Rappresentanti Guide Alpine e Acc. Media Montagna della Valle di Sole
Rappresentante Maestri sci
Rappresentanti Associazionismo sportivo
Rappresentanti Associazionismo culturale e sociale, giovani
Rappresentanti Settore agricolo
Rappresentanti Associazione Artigiani
Rappresentanti Cooperazione
Rappresentanti Comitato salvaguardia fiume Noce, FAI Val di Sole

1

GOVERNANCE

Numero di incontri 1 dal 16 MAGGIO 2019 al _____

Breve descrizione delle modalità di lavoro

(es. audizioni, sottogruppi, presenza di tecnici, altro)

Presenti 23 persone / 1 tavoli

Dopo il saluto del Presidente della Comunità, il "tavolo", in maniera autonoma con un proprio coordinatore / portavoce, ha affrontato il tema guida della serata con interesse e rispetto reciproco. Al termine dei lavori (90 minuti circa), su sollecitazione del facilitatore, sono stati nominati gli otto delegati per Comano e si sono formulate le tre domande per l'incontro con la Giunta della Provincia Autonoma di Trento fissato per venerdì 24 maggio. Viene fissata una riunione dei delegati per venerdì 24 maggio ad ore 15.00.

Referente area tematica

nome e cognome

e-mail

cellulare

_____	_____	_____
_____	_____	_____

1

GOVERNANCE

Descrizione sintetica degli esiti

(sintesi per punti)

Il comune, anche se piccolo, è il soggetto che presidia il territorio; pertanto risulta fondamentale che rimanga in vita. I comuni, per assicurare un efficiente e costante governo del territorio, devono contare su un supporto normativo semplice che garantisca un maggior grado di autonomia e di adattamento alle specificità territoriali. In questi ultimi anni il blocco delle assunzioni, il costante aumento del carico burocratico, l'incertezza delle risorse hanno messo in crisi la "vita gestionale" del comune. In particolare la normativa sugli appalti, la complessità del mercato elettronico, le procedure complicatissime di bilancio ecc. sono fonte di preoccupazione sia per l'organo politico che per il personale in forza ai comuni. In queste condizioni il sindaco vive con un senso di frustrazione il suo mandato con la costante paura di errare qualche passaggio procedurale e incorrere in pesanti procedimenti giudiziari. In questo contesto anche la gestione del personale non risulta facile.

Le gestioni associate generalmente si ritiene non abbiano portato un effettivo risparmio delle spese e in alcuni casi si rileva qualche difficoltà nella gestione del personale addetto ai servizi. Viene vista in maniera positiva la fusione di Monclassico e Dimaro in un unico comune.

Queste le indicazioni del "Tavolo":

- Il Segretario comunale deve essere scelto dal Sindaco per tutta la durata del mandato;
- Le gestioni associate devono essere volontarie;
- I processi di fusione devono partire dal basso;
- La normativa deve essere semplificata e adeguata alle specificità della montagna consentendo un maggior grado di autonomia gestionale;
- Le entrate devono essere certe in tempi sufficientemente rapidi (entità, tempistica, stabilità nel tempo);
- Sblocco delle assunzioni di personale;
- Disporre a livello di valle di un nucleo di funzionari preparati che in caso di necessità urgente vanno a sostituire il personale dei comuni piccoli assente;
- Per un giorno alla settimana un funzionario della provincia dovrebbe essere sul territorio per fare da "intermediario" tra comune e provincia nei procedimenti autorizzativi e di finanziamento delle pratiche in corso.

Per quanto riguarda l'ente sovracomunale, sia denominato comunità, distretto, o ambito (la Valle di Sole come ambito unico), questo deve essere governato dai sindaci i quali nominano un Comitato esecutivo composto da sindaci o da esterni ritenuti preparati a svolgere il compito assegnato.

1

GOVERNANCE

Descrizione sintetica degli esiti

(sintesi per punti)

Il Presidente dell'ente intermedio si ritiene possa essere un sindaco oppure un altro soggetto scelto dai sindaci.

Le competenze in forza alla Comunità, ovvero "Sociale", "Raccolta RSU", "pianificazione urbanistica di livello sovracomunale", progetti di valenza sovracomunale, ecc. devono restare in capo all'Ente intermedio.

Si propone che la "Rete di riserve" passi in gestione diretta all'ente intermedio ed abbia un sostegno finanziario adeguato alla sua funzione.

E' necessario formare una classe dirigente che conosca bene il territorio alpino e che sia in grado di portare innovazione nelle amministrazioni. Oggi la tecnologia informatica e la rete a "Banda larga" danno un supporto importante alle aree periferiche di montagna consentendo ai giovani, ma non solo, di rimanere in valle.

1

GOVERNANCE

Descrizione sintetica degli esiti

(sintesi per punti)

Il documento contiene allegati?

(se sì, indicare quali)

SÌ

NO